**Disgrifiad Swydd**

**Teitl: Uwch Swyddog Cyfryngau**

**Yn adrodd i: Rheolwr Cysylltiadau Cyfryngau**

**Lleoliad: Birmingham a Chaerdydd**

**Graddfa: 13**

**Cyflog: £47,493**

**Cytundeb: Parhaol**

# **Pwrpas**

Fel uwch swyddog cyfryngau, cewch eich croesawu i dîm Cyfathrebu dynamig a chynhwysol, sy’n gweithio i roi cyngor ar faterion cyfryngau a chyfathrebu i staff SAYH ar bob lefel hyd at, ac yn cynnwys, y Cyfarwyddwr Cyffredinol a’r tîm gweithredol ehangach. Byddwch yn dyfeisio ac yn cyflwyno cynlluniau trin y cyfryngau, gan arwain a rheoli gweithrediad cyfryngau rhanbarthol. Mae SAYH ar daith i ddatblygu ei ddiwylliant, ei safbwyntiau a’i ethos i gefnogi canlyniadau craidd y sefydliad a dyma’ch cyfle i ymuno â byd amrywiol a chyflym Cyfathrebu SAYH, gan ganiatáu i chi ddatblygu eich meddylfryd i gyfrannu at wella hyder y cyhoedd yn system gwynion yr heddlu yn Lloegr a Chymru.

Gan adrodd i'r rheolwr cysylltiadau cyfryngau, byddwch yn rheoli ac yn datblygu swyddog cyfryngau i reoli enw da SAYH trwy gysylltiadau cyfryngau rhagweithiol ac adweithiol gan gynnwys cyfryngau cymdeithasol. Bydd deiliad y swydd yn cael cliriad diogelwch i lefel BS o leiaf, ac mae'r rôl hon wedi'i chyfyngu'n wleidyddol.

Mae'r gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

# **Cyd-destun sefydliadol**

Rydym yn gweithio yng nghyd-destun ein gwerthoedd a gytunwyd sy'n llywio'r ffordd rydym yn gwneud pethau yn SAYH. Bydd angen i'r Uwch Swyddog Cyfryngau fod wedi ymrwymo i reoli yng nghyd-destun y gwerthoedd hyn.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Dod o hyd i'r gwirionedd**  Rydym yn teimlo'n freintiedig i fod yn geidwaid system gwyno'r heddlu. Rydym yn gwerthfawrogi ymddiriedaeth y cyhoedd a’r heddlu ac yn ymrwymo i fod yn gyfiawn ac yn deg wrth ddatgelu’r gwirionedd. Rydym yn cydnabod bod canlyniad cyfiawn yn dibynnu ar fod yn ddiduedd ac yn dryloyw wrth gyrraedd y gwirionedd am yr hyn a ddigwyddodd. |
|  | **Cynhwysol**  Mae gennym ddiwylliant cynhwysol. Rydym yn deg ac yn ddiduedd wrth i ni drin pob unigolyn. Rydym yn gweithio ar draws ffiniau, yn fewnol yn ogystal ag yn allanol, yn cydweithio ac yn adeiladu perthnasoedd cryf. |
|  | **Grymuso pobl**  Rydym yn credu y dylai pawb fod yn arweinydd ac â rhan mewn llunio cyfeiriad y sefydliad. Rydym yn darparu amgylchedd cefnogol a heriol lle gall pobl ffynnu a chyrraedd eu potensial. Rydym yn ymddiried yn ein pobl i wneud y pethau iawn. Rydym yn annog cymryd risgiau a fesurwyd a gwneud penderfyniadau yn seiliedig ar dystiolaeth. Pan wneir camgymeriadau gwirioneddol, byddwn yn cynorthwyo pobl ac yn nodi cyfleoedd ar gyfer dysgu a gwella. Rydym yn sicrhau y gall pobl gyflwyno cwynion heb brofi triniaeth annheg. |
|  | **Bod yn ddygn**  Mae ein gwaith yn gofyn i ni fod yn eofn, yn wydn ac wedi ymrwymo i wneud gwahaniaeth i'r cyhoedd. Rydym yn ystyried ein dyletswyddau fel gweision cyhoeddus o ddifrif ac adlewyrchir ein hymrwymiad yn ein gwaith. Rydym yn cwrdd â heriau â dyfalbarhad i gyflawni nodau unigol a sefydliadol. |
|  | **Gwneud gwahaniaeth**  Diffinnir gwerth ein gwaith nid yn unig yn ôl maint, ond yn ôl yr effaith sydd gan ein gwaith ar blismona a hyder y cyhoedd. Rydym yn diffinio ansawdd yn ôl pa mor dda mae ein gwaith yn bodloni anghenion ein defnyddwyr gwasanaeth. Rydym yn canolbwyntio ein hymdrechion ar feysydd sy'n gwneud gwahaniaeth i'n cymunedau. |

Maer SAYH wedi ymrwymo i **hyrwyddo cydraddoldeb a gwerthfawrogi amrywiaeth** ym mhopeth a wnawn. Ein gweledigaeth yw i fod, a chael ein gweld fel, arweinydd mewn cyflogaeth a gwasanaethau cynhwysol, gan ddangos yr ethos hwn ym mhopeth a wnawn.

* Fel cyflogwr Stonewall safon arian, rydym yn parhau i ymrwymo i fod yn gyflogwr LHDTC+ trwy waith ein Rhwydwaith Staff Pride LHDTC+, gan greu amgylcheddau croesawgar i bobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a chwiar.
* Rydym yn falch o rannu ein bod wedi llofnodi Siarter Hil yn y Gwaith Busnes yn y Gymuned. Mae’r Siarter yn cynnwys saith [galwad i weithredu](https://www.bitc.org.uk/race/#raceatworkcharter) ar gyfer arweinwyr a sefydliadau ar draws pob sector.
* Gan ei fod yn gyflogwr Hyderus o ran Anabledd, mae SAYH wedi ymrwymo i ddileu’r rhwystr i bobl anabl ffynnu yn y gweithle.
* Mae ein Rhwydweithiau Staff yn gweithio'n rheolaidd i wneud SAYH yn arweinwyr cyflogaeth gynhwysol, o’n Rhaglen Allyship i [Ymgyrch Hotton](https://www.policeconduct.gov.uk/our-work/learning/operation-hotton-recommendations-metropolitan-police-service-september-2021), i [Safonau’r Iaith Gymraeg](https://www.policeconduct.gov.uk/cy/about-us/our-people/equality-and-diversity/welsh-language-standards) a Pholisi Know the Line, rydym yn chwilio’n barhaus am ffyrdd newydd o greu amgylchedd i bawb ddatblygu a ffynnu.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Shape  Description automatically generated with medium confidence*** | ***Graphical user interface, text, application  Description automatically generated*** | ***Text  Description automatically generated with low confidence*** |

# **Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau**

* Dirprwyo ar gyfer y rheolwr cysylltiadau cyfryngau yn ôl yr angen
* Rheoli a datblygu swyddog cyfryngau
* Cefnogi’r rheolwr cysylltiadau cyfryngau i reoli enw da SAYH trwy gysylltiadau cyfryngau rhagweithiol ac adweithiol
* Darparu gwasanaeth cyfryngau cymdeithasol rhagweithiol ac adweithiol yn unol â’n strategaeth cyfryngau digidol
* Cefnogi’r rheolwr cysylltiadau cyfryngau i ddarparu arweinyddiaeth a chyfeiriad strategol ar gyfer cysylltiadau â’r cyfryngau ar draws SAYH
* Darparu cyngor arbenigol i dîm gweithredol SAYH, uwch reolwyr a chydweithwyr eraill ar gysylltiadau â’r cyfryngau a rheoli enw da
* Datblygu a rheoli’r gwaith o weithredu cynlluniau ymdrin â’r cyfryngau sy’n cefnogi ymchwiliadau, adroddiadau, meysydd polisi a chyhoeddiadau allweddol SAYH
* Gweithio gyda chydweithwyr cyfathrebu digidol, cynorthwyo i ddatblygu cynlluniau cyfryngau digidol
* Cyfrannu at brosiectau a mentrau corfforaethol sydd ag effaith neu ddimensiwn sylweddol yn y cyfryngau
* Arwain ar feysydd thematig allweddol drwy ddatblygu arbenigedd penodol yn y maes hwnnw
* Gweithio’n agos gydag aelodau’r tîm Cyfathrebu ehangach a thimau eraill y gyfarwyddiaeth Cyfathrebu Strategaeth ac Ymgysylltu i sicrhau bod cyfathrebiadau’n gydgysylltiedig ac yn gyson.
* Hyrwyddo gwasanaethau a rôl y tîm cyfryngau o fewn SAYH yn rhagweithiol
* Ymgysylltu’n rhagweithiol â rhanddeiliaid allanol i hyrwyddo rôl a chylch gwaith SAYH a thîm y cyfryngau, yn enwedig y protocolau a’r canllawiau y mae’n gweithredu oddi tanynt
* Cymryd rhan yn y rota dyletswydd y tu allan i oriau ar gyfer tîm y cyfryngau
* Unrhyw ddyletswyddau eraill fel sy'n ofynnol gan y swydd.
* Efallai y bydd angen rhywfaint o deithio rhwng y ddwy swyddfa.

# **Manyleb unigolyn**

* Profiad amlwg o weithio mewn rôl cysylltiadau cyfryngau mewn sefydliad proffil uchel, a/neu brofiad uwch a pherthnasol fel newyddiadurwr
* Y gallu a'r cydnerthedd i reoli blaenoriaethau cystadleuol ac aml-dasg yn ddyddiol
* Sgiliau cyfathrebu a dylanwadu rhagorol yn ysgrifenedig ac ar lafar
* Profiad o weithio mewn timau corfforaethol neu strategol a chyfrannu at fentrau corfforaethol mawr
* Sgiliau rhyngbersonol da a'r gallu i ddelio'n hyderus â phobl ar bob lefel
* Dealltwriaeth o sut i reoli a datblygu tîm cysylltiadau cyfryngau gwasgaredig yn ddaearyddol
* Agwedd hyblyg, rhagweithiol a chreadigol

## Addasiadau rhesymol

Mae SAYH yn weithle amrywiol a chynhwysol ac rydym yn dymuno eich helpu i ddangos eich llawn botensial pa asesiad bynnag a ddefnyddir. Rydym yn agored i ddarparu'r dulliau gweithredu sydd eu hangen arnoch i lwyddo, o amser ychwanegol i fformatio newidiadau, i enwi ychydig yn unig. Os bydd angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch i'n proses recriwtio, e-bostiwch [recriwtio@policeconduct.gov.uk](mailto:recriwtio@policeconduct.gov.uk)

## Amodau gwaith

Mae SAYH ar hyn o bryd yn ymgynghori â’n cyrff ymgynghorol ynghylch newidiadau arfaethedig i’n polisi gweithio hybrid a fydd yn ei wneud yn ofynnol i’r holl staff weithio 20% o’u horiau cytundebol yn eu swyddfa (neu swyddfa arall am resymau busnes) o 1 Medi ac yn cynyddu i 40% o Ebrill 2025. Mae amser mynychu swyddfa yn cynnwys hyfforddiant personol, cyfarfodydd â rhanddeiliaid a theuluoedd, a mynychu digwyddiadau.

## Rhestr wirio paratoi

☐ Adolygu'r disgrifiad swydd llawn

☐ Adolygu'r ymddygiadau a'r disgrifiadau ar gyfer pob ymddygiad

☐ Adolygu'r geiriadur Cryfderau

☐ Adolygu gwerthoedd SAYH

☐ Ystyried eich Cryfderau (os yw'n gymwys)

☐ Ystyried drafftio atebion enghreifftiol sy'n cwmpasu'r elfennau penodol

☐ Paratoi ychydig o gwestiynau i ofyn i'r cyfwelwyr